



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΚΑΡΠΑΘΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΥΓΕΙΑ
Αριθ. Αποφ. : 87-2025**

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό **12/26-03-2025** της Τακτικής Συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Καρπάθου.

9^ο Θέμα Ημερήσιας Διάταξης: «Εισήγηση Πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029».

Στην Κάρπαθο σήμερα 26-03-2025, ημέρα Τετάρτη και ώρα 10:00 π.μ. η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Καρπάθου συνήλθε σε Τακτική Συνεδρίαση διά ζώσης. Ύστερα από την με αριθμό πρωτ.**3517/21-03-2025 πρόσκληση**, , του Προέδρου της Δημοτικής Επιτροπής κ. Μιχαήλ Φελλουζή, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του ν.3852/10. διατάξεις των άρθρων 72, 74 και 75 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 / Α' /07-06-2010 όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο, 77 του Ν. 4555/2018, όπως προβλέφθηκε η αντικατάσταση της οικονομικής Επιτροπής από τη Δημοτική Επιτροπή, με το άρθρο 9 του Ν. 5056/2023 (Α'163) σε συνδυασμό με το άρθρο 92 του Ν. 5079/2023 (Α'215).

Προσήλθαν και παρέστησαν, τα παρακάτω μέλη της Δημοτικής Επιτροπής:

- 1. Φελλουζής Μιχαήλ (Πρόεδρος)**
- 2. Πρωτόπαπας Νικόλαος (Τακτικό μέλος)**
- 3. Μανωλάκης Θεοδόσιος (Τακτικό μέλος)**

Δεν προσήλθαν, μολονότι προσκλήθηκαν νόμιμα και αναπληρώθηκαν τα παρακάτω τακτικά μέλη:0

Δεν προσήλθαν, μολονότι προσκλήθηκαν νόμιμα και δεν αναπληρώθηκαν τα παρακάτω τακτικά μέλη:2

- 1. Μανωλάκης Μιχαήλ (Τακτικό μέλος).**
- 2. Βασιλαράκης Γεώργιος (Τακτικό μέλος, ενημέρωση απουσίας με email).**

. Τα Πρακτικά της συνεδρίασης τηρήθηκαν από την Διοικητική Υπάλληλο με βαθμό Α΄ του Δήμου Καρπάθου κ. Κανάκη Ειρήνη, ως γραμματέας τήρησης πρακτικών της Δημοτικής Επιτροπής.

. Διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, με την παρουσία τριών (3) μελών από συνολικά πέντε (5) μέλη και ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

. Στην συνεδρίαση από τους **Υπηρεσιακούς Παράγοντες** παρευρέθηκαν: ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου κ. Γερακιανάκης Μιχαήλ.

Σημείωση: Όλες οι τοποθετήσεις που τέθηκαν από πλευράς του Προέδρου της Δημοτικής Επιτροπής κ. Φελλουζή Μιχαήλ και των μελών της, καταγράφηκαν αναλυτικά στα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά της Συνεδρίασης 12/2025.

Ο πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής κ. Μιχαήλ Φελλουζής έθεσε υπόψιν των μελών της Δημοτικής Επιτροπής την εισήγησή του Αντιδημάρχου Διοίκησης Οικονομικών, Οργάνωσης και Ψηφιακού Μετασχηματισμού κ. Πρωτόπαπα Νικόλαου, με το 9^ο θέμα: **«Εισήγηση Πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029»**, η οποία έχει ως εξής:

Σύμφωνα με την αριθ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/ οικ.4596/14-3-2025 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ** αναφέρονται τα εξής:

«Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» (Α΄17) προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρωπίνων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προ απαιτούμενα των στοιχείων α΄, β΄, γ΄, δ΄, για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

- Στο πρώτο στάδιο – Υποβολή Σχεδίων, οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία. Κατά το στάδιο αυτό είναι αυτονόητο ότι θα υποβάλουν τα σχέδια τους και οι κεντρικές υπηρεσίες των Υπουργείων.
- Στο δεύτερο στάδιο – Έλεγχος Σχεδίων, τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠ.ΕΣ. Κατά τη φάση αυτή θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με τον φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις (εξαιρούνται τα σχέδια των Συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών). Τα Υπουργεία για την καλύτερη επισκόπηση των σχεδίων και για να υποβοηθηθούν στην επεξεργασία τους, θα μπορούν να εξάγουν, μέσω της εφαρμογής, το σύνολο των σχεδίων που τους έχουν υποβληθεί σε αρχείο excel.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρισθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Δεν συμπεριλαμβάνονται οι αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού με προσωποπαγή θέση δεδομένου ότι εκ της φύσεως τους οι θέσεις αυτές καταργούνται αυτοδίκαια με τη λύση της εργασιακής σχέσης και δεν προκαλείται κένωση οργανικών θέσεων.

Είναι αυτονόητο δε, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας: Για το έτος 2026 καταχωρίζεται ο αριθμός των υφιστάμενων κενών θέσεων του συγκεκριμένου Κλάδου όπως προκύπτει από τον Οργανισμό/Κανονισμό Λειτουργίας του Φορέα κατά την ημερομηνία υποβολής του

πολυετούς προγραμματισμού με προσθήκη σε αυτές, των θέσεων που εκτιμάται ότι θα κενωθούν λόγω αυτοδίκαιων αποχωρήσεων έως το τέλος του έτους 2025 και αφού έχουν αφαιρεθεί οι δεσμευμένες θέσεις λόγω : α) έγκρισης εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης (δεν θεωρούνται συνεπώς κενές οι θέσεις για τις οποίες έχει χορηγηθεί έγκριση για πρόσληψη στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων των ετών 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 και 2025 καθώς και θέσεις για τις οποίες επίκειται η ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσής τους, (π.χ. έκδοση προκήρυξης, αποτελεσμάτων κλπ.) και β) λόγω κινητικότητας. Διευκρινίζεται ότι οι θέσεις που έχουν υποβληθεί προς κάλυψη στον Α΄ Κύκλο Κινητικότητας 2025 θεωρούνται δεσμευμένες.

Για τα υπόλοιπα έτη, ως υφιστάμενες κενές θέσεις θα καταχωρηθούν αυτές που θα προκύψουν από την προσθήκη μόνο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων στις υφιστάμενες κενές θέσεις του προηγούμενου έτους.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων :

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν. 5056/2023).

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»). Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάση ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό. Αιτιολόγηση: α) Κενές Οργανικές θέσεις στον ΟΕΥ.

Σύμφωνα με τον εγκεκριμένο Ο.Ε.Υ. του Δήμου μας, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα υπάρχουν 7 κενές οργανικές θέσεις, αφού αφαιρεθούν οι δεσμευμένες θέσεις λόγω: α) έγκρισης εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης (δεν θεωρούνται συνεπώς κενές οι θέσεις για τις οποίες έχει χορηγηθεί έγκριση για πρόσληψη στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων των ετών 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 και 2025 καθώς και θέσεις για τις οποίες επίκειται η ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσής τους, (π.χ. έκδοση προκήρυξης, αποτελεσμάτων κλπ.) και β) λόγω κινητικότητας. Διευκρινίζεται ότι οι θέσεις που έχουν υποβληθεί προς κάλυψη στον Α΄ Κύκλο Κινητικότητας 2025 θεωρούνται δεσμευμένες.

Σύμφωνα με το άρθρο 159 παρ.1 του Ν.3584/2007, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 2 του άρθρου 63 του Ν. 4369/2016 ο υπάλληλος απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία με τη συμπλήρωση του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας του.

Οι συνολικές εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού στον Δήμο Καρπάθου ανέρχονται σε Μία αυτοδίκαιη (1) αποχώρηση κατηγορίας εκπαίδευσης ΔΕ μονίμου υπαλλήλου το έτος 2026 και μία (1) αυτοδίκαιη αποχώρηση ενός μονίμου υπαλλήλου ΥΕ το έτος 2028. Επιπλέον αποχώρησαν το έτος 2025 με αίτηση παραίτησης τους πριν από

την συμπλήρωση των 67 ετών ένας (1) μόνιμος χειριστής μηχανημάτων έργων και ένας (1) μόνιμος υπάλληλος κατηγορίας ΥΕ. Ως εκ τούτου και καθώς, όπως επισημαίνεται στην Εγκύκλιο, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων για το έτος, πρέπει να είναι ίσο ή μικρότερο με το άθροισμα των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό, προκύπτει πως ο Δήμος Καρπάθου μπορεί να καταχωρήσει αίτημα για τέσσερις 4 προσλήψεις στην τετραετία 2026-2029.

Στα έτη 2026-2029 αποχωρούν αυτοδίκαια και 3 υπάλληλοι (2 ΥΕ και 1 ΔΕ) οι οποίοι όμως είναι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και δεν υπολογίζονται στο αίτημα προσλήψεων εφόσον η θέση τους είναι προσωποπαγής και καταργείται.

Παρακαλούμε την Δημοτική Επιτροπή να εγκρίνει την κατάρτιση του 4ετους σχεδίου προγραμματισμού προσλήψεων 2026-2029 συμπεριλαμβάνοντας το σύνολο των αναλυτικών στοιχείων όπως αναφέρονται υπ' αρ. ΔΙΠΑΔ/Φ.2.9/93/ οικ.4596/14-3-2025 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, ως εξής:

Βασικά Στοιχεία:

- Φορέας τον οποίο αφορά η αίτηση: Δήμος Καρπάθου
- Υπουργείο: Εσωτερικών
- Περίοδος Αναφοράς: 2026-2029

Α) Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού

	2026	2027	2028	2029
ΥΕ	1	0	1	0
ΤΕ	0	0	0	0
ΠΕ	0	0	0	0
ΔΕ	2	0	0	0
ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΕΤΟΥΣ	3	0	1	0

Β) Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ
2026	ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	0	0	1
2026	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2	1	1	1
2026	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	0	0	1
2028	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	0	1	0	1

	ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ					
--	-----------------------------	--	--	--	--	--

Γ) Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του.

Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του :

Η αποστολή του Δήμου, όπως περιγράφεται στον Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων αλλά και στον επικυρωμένο Ευρωπαϊκό Χάρτη Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι η διακυβέρνηση των τοπικών υποθέσεων και η παροχή δημοσίων αγαθών και υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών των κατοίκων, των τοπικών φορέων και των επισκεπτών, με απώτερο σκοπό τη βιώσιμη κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της περιοχής του.

Οι βασικές στρατηγικές προτεραιότητες είναι συνοπτικά : Ισονομία και αξιοκρατία στην αντιμετώπιση των δημοτών, ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής μέσα από δράσεις κοινωνικής φροντίδας και μέριμνας, ιδιαίτερα για τις ευπαθείς πληθυσμιακές ομάδες, αναβάθμιση υποδομών, προστασία και ανάδειξη του οικιστικού και φυσικού περιβάλλοντος, εφαρμογή συμμετοχικών διαδικασιών και προώθηση της συμμετοχής και δημοκρατίας σε τοπικό επίπεδο εξασφάλιση ποιοτικής εξυπηρέτησης επισκεπτών, προώθηση των σύγχρονων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών ανάδειξη των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της Καρπάθου, φραγμός στις συνέπειες της οικονομικής κρίσης με επενδύσεις αναπτυξιακού χαρακτήρα, διαφάνεια της διαχείρισης των οικονομικών πόρων του Δήμου και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του.

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΙ

Την έγκριση του τετραετούς σχεδίου προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού του Δήμου Καρπάθου ετών 2026-2029 ως ανωτέρω.

Η Δημοτική Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη της τα ανωτέρω:

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Την έγκριση του τετραετούς σχεδίου προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού του Δήμου Καρπάθου ετών 2026-2029 ως ανωτέρω.

**Ο πρόεδρος της
Δημοτικής Επιτροπής
Μιχαήλ Κων. Φελλουζής**

**Η γραμματέας τήρησης
πρακτικών της Δημ. Επιτροπής
Ειρήνη Γεω. Κανάκη**

Τα μέλη

1. Πρωτόπαπας Νικόλαος (Τακτικό μέλος)
2. Μανωλάκης Θεοδόσιος (Τακτικό μέλος)

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ