



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΚΑΡΠΑΘΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Πληροφορίες: Πολυχρονίου Σοφία
Τηλ.2245360146

Προς: Τον Πρόεδρο της
Δημοτικής Επιτροπής

ΘΕΜΑ: Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028.

Σύμφωνα με την αριθ. πρωτ. ΔΠΙΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ. 5298/12-03-2024 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα « Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028» με την οποία καλούνται μεταξύ άλλων και οι Δήμοι να υποβάλουν σχέδια προγραμματισμού προσλήψεων προς το εποπτεύον Υπουργείο τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής.

Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί από το Υπουργείο εσωτερικών και έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografι.gov.gr>) («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό.

Επισημαίνεται, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδικαίων αποχωρήσεων.

Λαμβάνοντας υπόψη:

- Το Ψηφιακό οργανόγραμμα του Δήμου το οποίο είναι καταχωρημένο στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού (περιλαμβάνει μονάδα, εργασιακή σχέση κατάσταση των θέσεων και άλλα στοιχεία)
- Την υπ' αριθ. 50/04-11-2021 απόφαση της ΠΥΣ με την οποία εγκρίθηκαν δύο (2) θέσεις για τον Δήμο Καρπάθου στα πλαίσια του Ετήσιου Προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2022.
- Την υπ' αριθμ. 31/27-09-2022 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 με την οποία εγκρίθηκαν τρεις (3) θέσεις για το Δήμο Καρπάθου στα πλαίσια του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2023.

- Τον εγκεκριμένο Ο.Ε.Υ. του Δήμου μας, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα υπάρχουν 4 κενές οργανικές θέσεις, αφού αφαιρεθούν οι δεσμευμένες θέσεις λόγω: α) έγκρισης εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης (στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων των ετών 2022 2023 και 2024) και λόγω μετάταξης. β) Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδικαίων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού. Σύμφωνα με το άρθρο 159 παρ.1 του Ν.3584/2007, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 2 του άρθρου 63 του Ν. 4369/2016 ο υπάλληλος απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία με τη συμπλήρωση του εξηκοστού έβδομου

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 65fc31bcb82f33e97644beb2 στις 21/03/24 15:42

(67ου) έτους της ηλικίας του. Οι συνολικές εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού στον Δήμο Καρπάθου ανέρχονται σε (1) αποχώρηση κατηγορίας εκπαίδευσης ΔΕ για το έτος 2026 και σε (1) αποχώρηση κατηγορίας εκπαίδευσης ΥΕ για το έτος 2028. Ως εκ τούτου και καθώς, όπως επισημαίνεται στην Εγκύκλιο, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων για το έτος, πρέπει να είναι ίσο ή μικρότερο με το άθροισμα των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό, προκύπτει πως ο Δήμος Καρπάθου μπορεί να καταχωρήσει αίτημα για μια (1) πρόσληψη για το έτος 2026, και μια (1) πρόσληψη για το έτος 2028. Επίσης προτείνεται το έτος 2025 να καλυφθεί μία θέση ΥΕ από μετάταξη και το 2027 να καταχωρηθεί 1 αίτημα πρόσληψης ΔΕ από τις ήδη υπάρχουσες κενές θέσεις. Παρακαλούμε όπως η Δημοτική Επιτροπή εγκρίνει την κατάρτιση του 4ετους σχεδίου προγραμματισμού προσλήψεων 2025-2028 συμπεριλαμβάνοντας το σύνολο των αναλυτικών στοιχείων όπως αναφέρονται στην εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.

Έπειτα από τα ανωτέρω,

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

Την έγκριση του τετραετούς σχεδίου προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού του Δήμου Καρπάθου ετών 2025-2028 ως κατωτέρω:

ΕΤΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ
2025	ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ -ΚΛΗΤΗΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	0	1	0
2026	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	0	0	1
2027	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ -ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2	0	0	1
2028	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	0	1	0	1

1. Βασικά Στοιχεία:

- Φορέας τον οποίο αφορά η αίτηση: Δήμος Καρπάθου
- Υπουργείο: Εσωτερικών
- Περίοδος Αναφοράς: 2025-2028

2. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού 2025- 2026- 2027- 2028. Συμπληρώνεται, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, το σύνολο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, όλων των κλάδων, ολόκληρου του φορέα για το κάθε έτος της περιόδου 2025-2028 ξεχωριστά **(συμπεριλαμβανομένων των τακτικών υπαλλήλων με προσωποπαγή θέση)**. Το σύνολο εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων κάθε έτους όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων των κλάδων που καταγράφονται στο αναλυτικό σχέδιο προσλήψεων

του αντίστοιχου έτους (όταν είναι ίσο σημαίνει ότι δεν εκτιμάται αποχώρηση άλλων υπαλλήλων). Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Εκτιμάται ότι θα αποχωρήσουν αυτοδίκαια 1 μόνιμος ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού το 2026 και 1 μόνιμος ΥΕ Προσωπικό καθαριότητας εσωτερικών χώρων το 2028.

3. Το σύνολο των υφιστάμενων κενών θέσεων προσωπικού για τον Δήμο Καρπάθου είναι 4 θέσεις και συγκεκριμένα 1 θέση ΥΕ Προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων-2 θέσεις ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού και 1 θέση ΥΕ Κλητήρων.

4. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του.

Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του :

Η αποστολή του Δήμου, όπως περιγράφεται στον Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων αλλά και στον επικυρωμένο Ευρωπαϊκό Χάρτη Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι η διακυβέρνηση των τοπικών υποθέσεων και η παροχή δημοσίων αγαθών και υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών των κατοίκων, των τοπικών φορέων και των επισκεπτών, με απώτερο σκοπό τη βιώσιμη κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της περιοχής του.

Οι βασικές στρατηγικές προτεραιότητες είναι συνοπτικά :

Ισονομία και αξιοκρατία στην αντιμετώπιση των δημοτών, ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής μέσα από δράσεις κοινωνικής φροντίδας και μέριμνας, ιδιαίτερα για τις ευπαθείς πληθυσμιακές ομάδες, αναβάθμιση υποδομών, προστασία και ανάδειξη του οικιστικού και φυσικού περιβάλλοντος, εφαρμογή συμμετοχικών διαδικασιών και προώθηση της συμμετοχής και δημοκρατίας σε τοπικό επίπεδο εξασφάλιση ποιοτικής εξυπηρέτησης επισκεπτών, προώθηση των σύγχρονων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών ανάδειξη των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της Καρπάθου, φραγμός στις συνέπειες της οικονομικής κρίσης με επενδύσεις αναπτυξιακού χαρακτήρα, διαφάνεια της διαχείρισης των οικονομικών πόρων του Δήμου και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του.

Ο ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ

ΠΟΥΧΡΟΝΙΟΥ ΣΟΦΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ο ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ